

「めざめよう あなたのの中の 博愛のところに」

平成28年度
社会福祉法人 博愛福祉会
職員採用案内



社会福祉法人 博愛福祉会

■職員を志す皆さんへ

私達の博愛苑は、平成12年に事業を開始した舞鶴市では比較的新しい施設です。若い職員が多く、元気で活気に満ちた職場だと自負しています。そして私達はこの場所を高齢者の皆様にとって『最も心地よい場』にと考え、日々模索を続けております。

平成23年9月には同じ舞鶴市内に地元の方々のご支援を得て、地域密着型の新型介護老人福祉施設『グリーンパーク愛宕』も開所いたしました。本年度で6年目となりますが、さらにこれらの事業の充実を図る必要があると考えています。

私達は『常に前向きでやる気に満ちた明るい若者』、『お年寄りに共感できる若者』、そして何よりも心身共に『健康な若者』と一緒に仕事がしたいと望んでいます。

是非、私達に皆さんの清新な力を貸してください。
『すべてのひとに 博愛のこころを』職員が心を込めて創った私達の基本理念です。

社会福祉法人 博愛福祉会
理事長 岸本 良博

■法人の基本理念・基本方針

基本理念

すべてのひとに 博愛のこころを

基本方針

1. 人としての尊厳を大切にし、あたたかい心、やさしい手で介護にあたります。
2. その人らしい人生を実現するために、家庭のような施設を目指します。
3. 社会との約束を守り、安心・安全なサービスで信頼に応えます。
4. 地域に根ざした事業展開を通じて、舞鶴の福祉の向上に貢献します。
5. 職員が互いに尊重し、助け合い、高めあう職場を作ります。

■事業の概要・目的

(設置主体)	社会福祉法人 博愛福祉会
(所在地)	京都府舞鶴市字市場390番地
(代表者)	理事長 岸本 良博
(実施事業)	第一種社会福祉事業、第二種社会福祉事業、公益事業
(事業目的)	介護保険法令並びに老人福祉法に従い、ご契約者（利用者）が、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、施設サービス・居宅サービスを提供します

■法人の沿革

平成10年12月8日	社会福祉法人 博愛福祉会設立	
平成12年 2月1日	老人介護支援センター事業 在宅介護支援センターグリーンプラザ博愛	開設
平成12年 3月1日	特別養護老人ホーム グリーンプラザ博愛苑（定員50人） 軽費老人ホーム ケアハウスグリーンプラザ博愛（定員50人）	開設 開設
	老人デイサービス事業 デイサービスセンターグリーンプラザ博愛（定員25人） 老人短期入所事業 特別養護老人ホームグリーンプラザ博愛苑（定員10人）	開設 開設
平成15年4月21日	老人居宅介護事業 ヘルパーステーショングリーンプラザ博愛	開設
平成19年 7月1日	特定施設入居者生活介護事業 ケアハウスグリーンプラザ博愛（現在定員36人）	開設
平成21年 4月1日	地域包括支援センター事業（舞鶴市立市民病院内） 新舞鶴・三笠（旧青葉・白糸）地域包括支援センター （平成26年4月1日 旧マイコム駐車場2Fへ事務所移転）	開設
平成23年 9月1日	地域密着型介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム） グリーンパーク愛宕（定員29人） 地域密着型特定施設 ケアハウス グリーンパーク愛宕（定員29人）	開設 開設

■事業紹介～ケアハウスの「地域密着型サービス」とは・・・

地域密着型サービスとは、認知症や一人暮らしの高齢者などの増加を考え、要介護者が住み慣れた地域の近くで介護サービスを受けられるようにと2005年の介護保険法改正で設立されたサービスです。地域の現在の状況にあわせて地域の特徴を活かしたサービスを市町村が主体となって提供するという介護サービスです。6種類あるサービスのうち、博愛福祉会では“地域密着型介護老人福祉施設”と“地域密着型特定施設”のサービスを提供しています。

【地域密着型介護老人福祉施設『グリーンパーク愛宕』について】

博愛福祉会は地域の方々からの支援も得ながら、昨年無事に設立17周年を迎えたのですが、舞鶴市で特養入所希望者が多数おられる現状や、団塊の世代の高齢化へ備えるため、平成23年9月に舞鶴市愛宕浜町にもう1ヶ所、小規模特養と小規模ケアハウスを併設した地域密着型施設『グリーンパーク愛宕』を開設致しました。

この新施設は開設してすでに4年が経過し、運営も順調で落ち着いてきましたが、サービスをより充実させるためにはまだ数多くの情熱ある職員の力が必要です。本年度の職員募



「グリーンパーク愛宕」外観

集につきましては、当施設を含めた採用となります。福祉・介護への熱い想いのある方、そして我が博愛福祉会の理念や方針に共感もてるという方はぜひ我が法人へおいで下さい。



共同生活室



居室

■ 研修制度

当法人では、利用者のニーズに的確に応え、良質な介護サービスを提供していくために、職員の能力を最大限に開発・伸長するための効果的な研修の実施を心掛けております。また、職位、職階に応じたカリキュラムを整備し、積極的に職員の人材育成に努めております。

● 新規採用時

- ① 新採用職員オリエンテーション
- ② 新採用職員実務研修
- ③ 施設外研修の受講

● 新任職員研修（OJT:1年間）

- ① 職務基準書・手順書に基づくケアスキルチェックの実施
- ② 施設外研修（新任職員研修Ⅰ・Ⅱ）の受講（初年度から2年以内）

● 中堅職員研修（入職から3年～5年：非役職者もしくは職場のリーダー任用時）

- ① 施設外研修（中堅職員研修）の受講
- ② 施設外研修（OJTリーダー養成研修）の受講
- ③ 施設外研修（認知症ケアに係る京都府認知症介護実践者研修）の受講

● 監督職研修（主任・副主任任用時）

- ① 施設外研修（指導的職員研修）の受講

● その他の定例研修

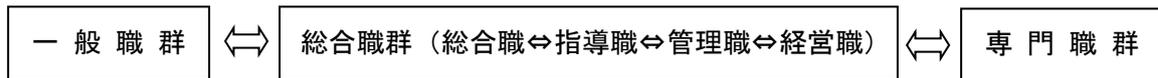
継続的なOJTの実施、職員研修会（年3回）及び施設外研修への参加

■人事制度（職群別役割資格等級制度）

当法人では適正な人事管理及び職員の能力向上を図るために、職員の採用条件、専門能力等に着眼した雇用形態の多様化と職群別の人事管理制度を導入しています。

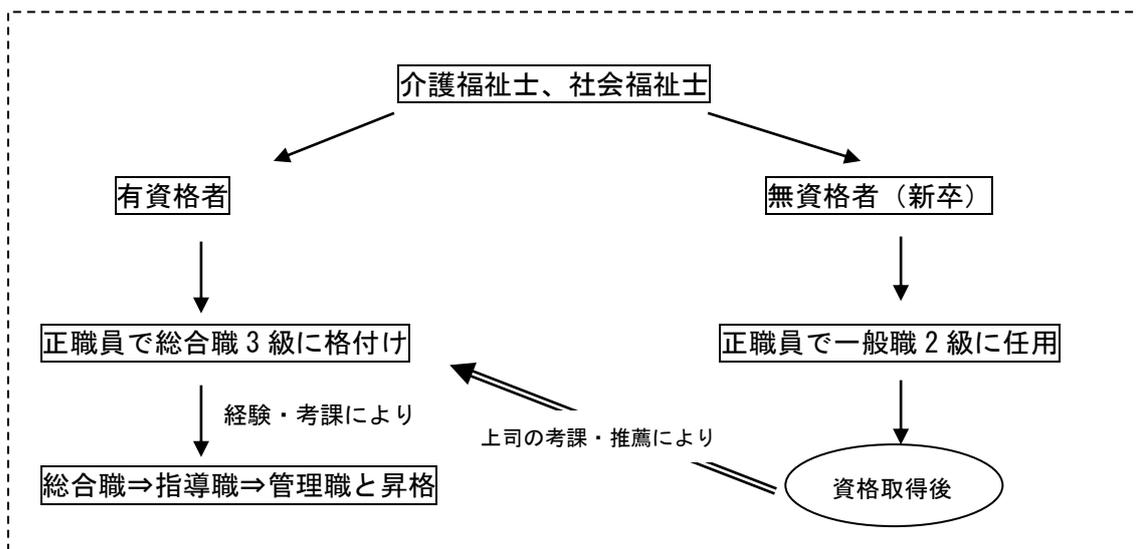
入職時から「役割行動」「権限と責任」「求められる職務遂行能力」「求められる成果」の分類による基準に従って、各職群の役割資格等級に格付けされます。

【役割資格等級制度の枠組み】

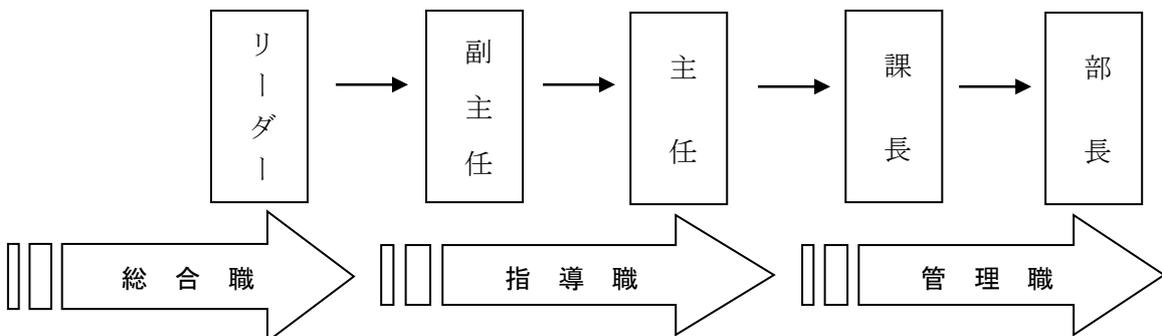


介護職員は上図の一般職群と総合職群へ下記の条件により登用され、業務経験を重ね、将来的には事業経営の中核的人材である指導職・管理職としてキャリアアップが期待されます。また専門職群への道も選べます。

【採用時の役割資格・雇用形態のフロー図】



【昇任・昇格制度】



■先輩からのメッセージ

当法人では毎年新規学卒者が採用され、先輩職員と共に日々頑張っております。そこで現在施設で勤務している職員に、博愛苑を志望した理由や仕事内容を語ってもらいました。

特別養護老人ホーム グリーンパーク愛宕 勤務

介護職員 長谷川 順美さん

1. 志望したきっかけは？

専門学校時代に施設実習で従来型の特別養護老人ホームであるグリーンプラザ博愛苑に来て教え方が丁寧で、何よりも楽しかったからです。

2. 現在の仕事、やりがいは？

配属先は上記の平成23年に新たに開設された3つのユニットで構成された特別養護老人ホームの『さくらユニット』担当となりました。

とにかく、体を動かすことが好きなのでご利用者の入浴・排泄・食事などのお手伝いを毎日楽しく頑張っています。

3. 最後に・・・

この法人には私が実習でお世話になった従来型の特別養護老人ホームと現在私が配属されているユニット型の特別養護老人ホームがあり、私としては従来型への就労を希望していたのですが、今のユニット型施設での仕事も、ご利用者とゆっくり関われる面がとても良いなと思っています。

平成26年採用
若狭医療福祉専門学校
介護福祉科卒業



特別養護老人ホーム グリーンプラザ博愛苑 勤務

介護職員 新宮 光洋さん

1. 志望したきっかけは？

専門学校時代に施設実習で特別養護老人ホームグリーンプラザ博愛苑でお世話になり、その時に触れた雰囲気や職員の人柄に魅かれてこの法人を志望しました。

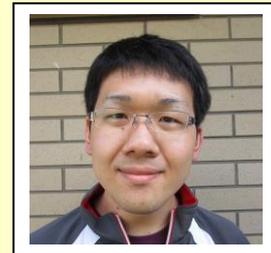
2. 現在の仕事、やりがいは？

利用者様の日常生活や外出など、色々な方面からお手伝いをさせて頂いています。多くの関わりを持つ中で、利用者様のたくさんの笑顔を見られることがやりがいです。

3. 最後に・・・

法人全体の交流行事も年に数回あり、幅広い交流が持てます。大変な面はありますが、最初の数ヶ月を乗り切れば、仕事上の楽しみ等が感じられるようになると思います。

平成25年採用
若狭医療福祉専門学校
介護福祉科卒業



特別養護老人ホーム以外にもケアハウス・デイサービスで若い多くの仲間が働いており、介護技術の向上・習熟、自己研鑽に日々励んでいます。

■給与・待遇面

【給与】

平成27年4月採用となった新採用職員の初任給は下記のとおりです。

	短大・専門学校新卒者	大学新卒者
総合職3等級	184,000円	196,000円
一般職2等級	166,000円	178,000円

※ この初任給は給与月額に職務手当、資格手当を加えた額となっています。この他に扶養手当・住居手当・通勤手当・超過勤務手当・夜勤手当（特養・ケアハウスのみ1回4,000円、月5回程度）・年末年始手当などの諸手当が支給されます

※ 資格手当は、介護福祉士、社会福祉士等の公的資格がある方に毎月支給します。

※ 賞与は年間2回（前年実績合計総合職4.5ヶ月、一般職4.0ヶ月分）が支給されます。

【勤務条件】

●勤務時間

特別養護老人ホーム グリーンプラザ博愛苑の場合、下記の7交替勤務制となります

①	7:00～16:00	②	8:00～17:00	③	8:30～17:30
④	11:30～20:30	⑤	13:30～22:30	⑥	22:15～翌7:15

ケアハウス グリーンプラザ博愛の場合、下記の4交替勤務制となります

①	6:30～15:30	②	9:00～18:00	③	12:00～21:00
④	17:30～翌9:30				

デイサービスセンター グリーンプラザ博愛の場合、下記の勤務となります

8:15～17:15

居宅介護支援事業所 グリーンプラザ博愛の場合、下記の2交替制となります

8:30～17:30 9:00～18:00

ヘルパーステーション グリーンプラザ博愛の場合、正職員・準職員は下記の2交替制となります

8:00～17:00 9:00～18:00

特別養護老人ホーム グリーンパーク愛宕の場合、下記の6交替勤務制となります

①	7:00～16:00	②	8:00～17:00	③	9:00～18:00
④	10:00～19:00	⑤	13:00～22:00	⑥	22:00～翌7:00

ケアハウス グリーンパーク愛宕の場合、下記の7交替勤務制となります

①	7:00～16:00	②	8:15～17:15	③	10:30～19:30
④	9:00～18:00	⑤	11:00～20:00	⑥	13:00～22:00
⑦	22:00～翌7:00				

新舞鶴・三笠地域包括支援センター

8:30～17:30

●休日、休暇

休日は勤務割により月9日、年間108日になります。休暇は、採用後6ヶ月後に10日付与される有給休暇、リフレッシュ休暇（正職員のみ）、慶弔に係る特別休暇、病欠休暇があります。また産前産後・育児休業、介護休業制度の取得実績もあり、結婚・出産後も職場復帰できる環境を実現しています

【福利厚生】

全国組織である社会福祉法人福利厚生センター、共済会、法人職員で構成される互助会にて提携施設利用料金の優待や結婚・出産時の祝い金給付事業など幅広い福利厚生制度が用意されています

■職員採用試験、採用までの主な流れ

1. 施設見学及び説明会

個別での見学も含め、随時対応致しますので、事前に電話連絡等でお申込み下さい。

なお会社説明会の参加は受験上、必須ではありませんが当法人・施設をよく知って頂ける良い機会であると考えております。

2. 職員採用試験

採用試験日程は各種学校、応募者等に別途通知致します。当法人では学力、知識は重要と考えますが、応募される方の介護・福祉に対する考え方や思いをより重視しております。

試験方法は一次試験(筆記試験)と二次試験(個人面接)となっております。なお受験資格に制限はございません。また福祉系学校卒業者以外の方でも受験可能です。介護施設にご興味のある方、介護に対して熱い思いをお持ちの方のご応募をお待ちしております。

3. 応募申込み

「試験申込書兼受験票」「履歴書」「卒業見込証明書」「成績証明書」「資格取得見込証明書」各1部を、施設へ直接持参するか、郵送して下さい。なお、「試験申込書兼受験票」は当法人ホームページよりダウンロードしてご使用下さい。

4. 採用内定

試験終了後、10日以内に合否通知書を郵送致します。

なお合否結果の内容についてはお答えできませんのでご了承下さい。

5. 採用確定、入職まで

採用通知書送付後、内定承諾書を返送されることにより、採用が確定します。

また入職日は平成29年4月1日になります。4月上旬には新採用職員研修を予定しております。社会人としての第一歩を踏み出す皆様に、職員が「社会福祉法人博愛福祉会 研修プログラム」に基づき、オリエンテーションを行います。詳細につきましては、追ってご連絡致しますのでご予約下さいますようお願いいたします。

～採用試験についてのお問い合わせはこちら～

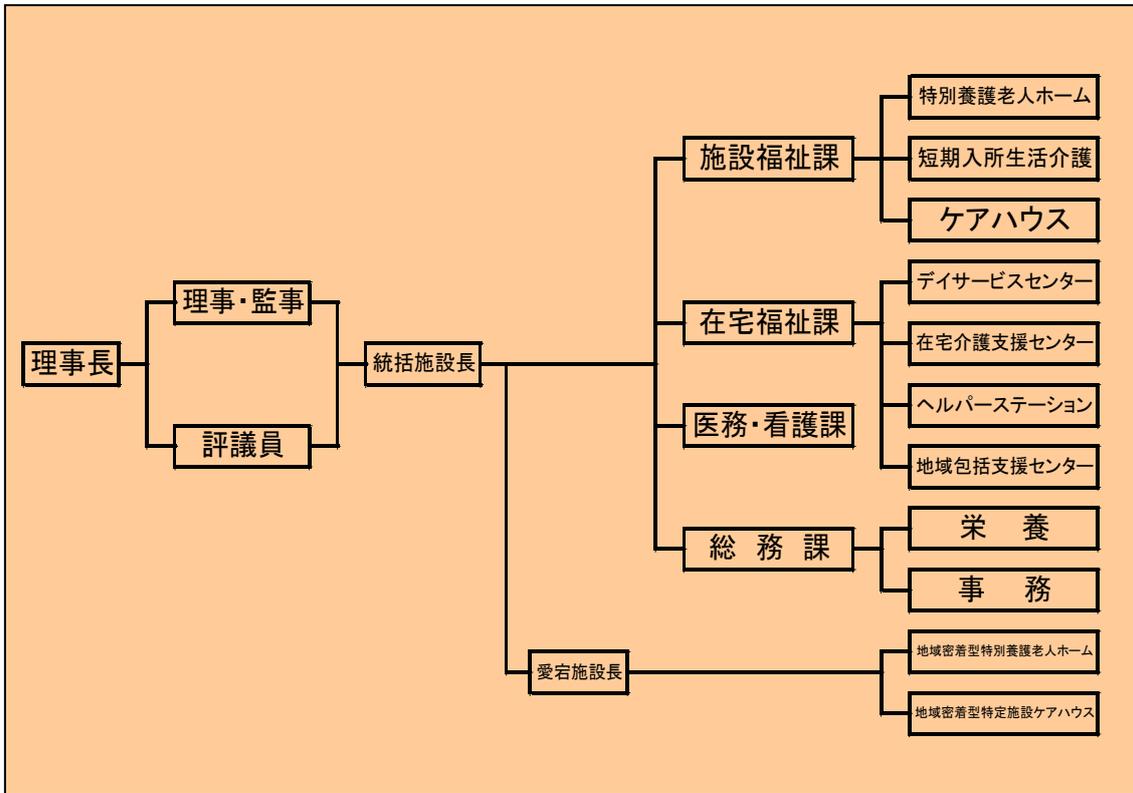
特別養護老人ホーム グリーンパーク愛宕

【採用担当】 施設長 小林 聖明 【電話】 0773-65-2350

【E-mail】 kobayashi@hakuaien.jp

【問い合わせ時間】 お電話については月曜から金曜の8時30分～18時30分まで
お願い致します。土日祝日でも電話対応致しますが、詳細につきましては後日こちらからご連絡差し上げます。

■組織図（平成28年 4月現在）



■職員体制

平成28年 4月現在

法人全体職員数	141名（うち男性31名、女性110名）
特別養護老人ホーム	22名（介護職20名・相談員1名・介護支援専門員1名）
ケアハウス	15名（介護職12名・相談員2名・計画作成担当者1名）
デイサービス	12名（介護職9名・相談員3名）
ショートステイ	7名（介護職6名・相談員1名）
ホームヘルパー	9名（ヘルパー6名・サービス提供責任者2名他1名）
支援センター	4名（介護支援専門員4名）
地域包括支援センター	5名（相談員5名）
地域密着型特別養護老人ホーム	19名（介護職17名・相談員1名・介護支援専門員1名）
地域密着型特定施設ケアハウス	17名（介護職15名・相談員1名・計画作成担当者1名）
医務・看護部	14名（ケアハウス担当4名・デイサービス担当2名他）
総務課	15名（統括施設長1名・愛宕施設長1名・事務5名・栄養士2名・ハウスキーパー7名）

【雇用形態別】

正職員	99名	準職員	8名
パート	32名	嘱託	2名

【新卒者採用実績】

平成27年4月	短大卒1名、専門学校卒4名、高卒1名
平成28年4月	専門学校卒2名
	職員平均年齢 39.5歳



社会福祉法人 博愛福祉会

発行 平成28年4月 社会福祉法人博愛福祉会
〒625-0025 京都府舞鶴市字市場390番地

電話 0773-65-3700 (代表)

FAX 0773-63-1250

Eメール info@hakuaien.jp

ホームページ <http://www.hakuaien.jp>

